**Sprint Rétrospective - Semaine 5**

**Contexte**

* **Projet** : Les pouvoirs publics construisent des Villes durables (ODD 11) grâce à nos Dashboard et nos statistiques. Feedback de l’équipe =>fil conducteur => on s’est rendu qu’on doit changer la dod, pb de performances , un dev était malade donc cela a eu un impact dans notre travail, pb organisationnel, notre scrum master va faire un petite formation scrum
* **User Story 2** : Évolution végétalisation Paris (2019-2024).

**Ce qui a bien fonctionné**

* Courbe et carte livrées avec données précises.
* Accessibilité respectée, collaboration efficace.

**Ce qui pourrait être amélioré**

* Retard sur la carte, filtres à personnaliser, déséquilibre tâches.

**Actions pour le prochain sprint**

* Mieux estimer tâches, ajouter filtres personnalisés, ajuster rôles.

**Conclusion**

Progrès encourageants, continuons !

**Speech pour la Sprint Rétrospective (Semaine 5) - Certification Cadre de Travail Agile**

Bonjour à tous,

En tant que Scrum Master, je vous propose une rétrospective rapide de notre sprint 5 pour notre projet lié à l’ODD 11 : transformer les villes en écosystèmes vivants avec des Dashboard pour les pouvoirs publics.

**Ce qui a bien fonctionné**

On a livré la « User Story » 2 avec une courbe et une carte montrant l’évolution de la végétalisation à Paris (2019-2024). Les données sont précises, la carte est interactive, et l’accessibilité est respectée. L’équipe a bien collaboré, et les retours utilisateurs sont positifs.

**Ce qui pourrait être amélioré**

L’intégration des données cartographiques a pris du retard, les filtres manquent de personnalisation selon les retours, et les tâches étaient mal équilibrées entre design et dev.

**Actions pour le prochain sprint**

On va mieux estimer les tâches complexes, ajouter une option de filtres personnalisés, et ajuster les rôles. Je suivrai ça au daily stand-up.

**Conclusion**

On avance bien vers notre vision. Merci à tous ! Vos idées pour améliorer sont bienvenues.

Version longue  
  
**Speech pour la Sprint Rétrospective (Semaine 5) - Certification Cadre de Travail Agile**

Bonjour à tous,

Aujourd’hui, en tant que Scrum Master, je suis ravi de vous guider à travers la rétrospective de notre sprint 5, une étape clé dans notre projet ambitieux aligné sur l’ODD 11. Notre vision, transformer les villes en écosystèmes vivants, prend forme grâce à l’innovation écologique : forêts urbaines, toits et façades végétalisés, habitats pour la biodiversité, le tout pour offrir des espaces de respiration et restaurer le lien entre l’homme et la nature. Avec nos Dashboard et études statistiques, nous soutenons les pouvoirs publics dans leurs décisions, et ce sprint a été un pas de plus vers cet objectif.

**Ce qui a bien fonctionné**

Tout d’abord, je tiens à saluer l’engagement de l’équipe. Nous avons livré avec succès la « User Story » 2, offrant un aperçu clair de l’évolution de la végétalisation à Paris de 2019 à 2024, avec une line chart responsive et une carte interactive. Les données réelles, collectées via des sources comme l’ « Apur », ont été intégrées avec précision, et les interactions fluides (zoom, filtrage) ont été validées. L’accent mis sur l’accessibilité, avec des contrastes respectant les normes WCAG, a renforcé l’inclusivité de notre outil. La collaboration avec les experts en open data et les sessions de planification agile ont permis une exécution fluide, et les tests utilisateurs ont confirmé que la légende et les visualisations sont compréhensibles.

**Ce qui pourrait être amélioré**

Cependant, nous avons rencontré quelques défis. La tâche d’intégration des données géoréférencées sur la carte a pris plus de temps que prévu, en raison de la complexité des shapefiles et d’une dépendance externe non anticipée. Cela a légèrement décalé notre back log. De plus, certains retours utilisateurs ont souligné un besoin de personnalisation des filtres, que nous n’avions pas pleinement exploré. Enfin, la répartition des story points (20 pour cette user story) a parfois semblé déséquilibrée, avec une surcharge sur les tâches de design et d’implémentation.

**Actions pour le prochain sprint**

Pour avancer, je propose d’ajuster notre approche. D’abord, nous organiserons une session de raffinement supplémentaire pour mieux estimer les tâches complexes, comme l’intégration cartographique, en impliquant un expert tôt dans le processus. Ensuite, nous ajouterons une tâche dédiée à la personnalisation des filtres, en priorisant les besoins utilisateurs identifiés. Enfin, je suggère un rééquilibrage des rôles : répartir les efforts entre design et dev pour éviter les goulets d’étranglement. Je m’engage à faciliter ces ajustements et à suivre leur impact lors du Daily stand-up.

**Conclusion**

Ce sprint nous a rapprochés de notre vision d’une ville vivante et durable, avec des outils concrets pour les décideurs. Merci à chacun pour votre énergie et vos idées. Ensemble, continuons d’innover et d’apprendre pour transformer nos villes, un mètre carré à la fois. Qu’en pensez-vous ? Vos retours sont les bienvenus pour enrichir cette rétrospective !

Si le jury te pose la question sur ton rôle de Scrum Master, voici une réponse concise, claire et adaptée à ton projet, que tu peux personnaliser selon ton expérience :

"Mon rôle de Scrum Master est de faciliter le processus agile pour que l’équipe atteigne ses objectifs efficacement, tout en respectant les valeurs et principes de Scrum. Dans ce projet lié à l’ODD 11, je m’assure que l’équipe reste focalisée sur les Dashboard et études statistiques qui aident les pouvoirs publics à prendre de meilleures décisions dans la transformation des villes en écosystèmes vivants via. Concrètement, je :

* Organise et anime les cérémonies comme les Daily stand-ups, rétrospectives et plannings pour maintenir le rythme.
* Retire les obstacles, par exemple en coordonnant avec les experts open data pour les données cartographiques.
* Coach l’équipe pour améliorer la collaboration et l’estimation des tâches, comme lors du sprint 5 où nous avons ajusté les rôles pour équilibrer la charge.
* Protège l’équipe des interférences externes et veille à ce que le Product Owner et les parties prenantes aient une vision claire du backlog.

En résumé, je suis un serviteur-leader qui soutient l’équipe pour livrer de la valeur, comme la User Story 2, tout en favorisant un environnement d’apprentissage continu."

Cette réponse montre ta compréhension du rôle, lie ton expérience au projet, et met en avant des compétences pratiques (facilitation, résolution de problèmes, coaching). Tu peux ajouter un exemple spécifique si tu as une anecdote marquante à partager !